MALERBUA UTLEIE AS
TEPPE OG MØBELUTLEIE AS

Miljøfyrtårn
SERTIFISERT VIRKSOMHET

Bærekraftspolicy

Malerbua Utleie AS

Malerbua Utleie AS skal tilby produkter og tjenester som ivaretar miljøhensyn, mennesker og ressurser. Gjennom utleie og gjentatt bruk ønsker vi å gjøre det enklere for kundene å velge løsninger som reduserer behovet for nye produkter. Vi arbeider for å forebygge unødvendig forurensning og redusere belastningen fra vår virksomhet.

Sirkulær økonomi og lang levetid

Utleie er kjernen i vår virksomhet. Når møbler, tepper og annet utstyr brukes av flere kunder over tid, kan ressursene utnyttes bedre. Vi legger vekt på kvalitet, funksjon og holdbarhet, og på at produktene skal kunne vedlikeholdes, repareres og brukes igjen.

Vi tar vare på utstyret gjennom rengjøring, kontroll, vedlikehold og forsvarlig lagring og transport. Reparasjon og videre bruk vurderes før utskifting. Når produkter ikke lenger egner seg for ordinær utleie, vurderer vi annen bruk og ombruk før de håndteres som avfall. Målet er å forlenge produktenes levetid og beholde materialenes verdi så lenge som mulig.

Ansvarlige innkjøp og mindre avfall

Ved innkjøp vurderer vi behov, levetid, reparasjonsmuligheter og miljøegenskaper sammen med pris og funksjon. Vi ønsker å samarbeide med leverandører som kan bidra med holdbare produkter, reservedeler og løsninger for mindre emballasje og bedre ressursutnyttelse.

Vi arbeider for å forebygge avfall og redusere restavfallet. Avfall som oppstår, skal sorteres og leveres til egnet mottak. Kjemikalier og farlig avfall skal håndteres forsvarlig, slik at vi forebygger skade på mennesker og miljø.

Transport og energibruk

Transport av utleieutstyr er en viktig del av leveransene våre. Vi arbeider for lavere drivstofforbruk gjennom planlegging av kjøreruter, samordning av leveranser og hentinger, god utnyttelse av kjøretøyene og økonomisk kjøring. Vi vurderer elektriske kjøretøy der de passer til oppgavene, og følger opp energibruken i lokalene våre. Reduksjon av drivstofforbruk og restavfall er prioriterte forbedringsområder.

Et trygt og inkluderende arbeidsmiljø

Vi skal ha et arbeidsmiljø der ansatte opplever trygghet, medvirkning og respekt. Sikker håndtering av utstyr, gode arbeidsmetoder, hjelpemidler og opplæring skal bidra til å forebygge skader og belastninger. Vi følger opp arbeidsmiljøet gjennom dialog, risikovurderinger, vernerunder og behandling av avvik og forbedringsforslag.

HMS-mål og tiltak følges opp i vår HMS-plan og i planleggingen av prosjekter og mindre leveranser. Ved større arrangementer samordner vi arbeidet med arrangørens HMS- og beredskapsplaner og ivaretar ansvaret for våre egne ansatte og leveranser.

Mål og kontinuerlig forbedring

Ledelsen har ansvar for at policyen følges opp. Vi fastsetter mål og tiltak i den årlige klima- og miljørapporten og HMS-arbeidet, med ansvar og tidsfrister. Resultater og erfaringer gjennomgås årlig, og brukes til å forbedre driften. Ansatte, kunder og samarbeidspartnere skal kunne bidra med innspill til hvordan vi kan bruke ressursene bedre og redusere vår påvirkning på klima og miljø.